

Протокол №3
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе

15 сентября 2023 года

г. Шумиха
каб. №9

Вела заседание комиссии: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии – Двизова О.В., Кармишина Л.А., Черепанова Н.Г., Бунькова Н.Ю., Логинова Е.Н.

Повестка дня:

1. О работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии 2023 года.
2. Итоги областного и муниципального конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».
3. О развитии социального партнерства в районе (городе). О заключении коллективных договоров на предприятиях и организациях Шумихинского муниципального округа.
4. О реализации национальных проектов.

По первому и второму вопросам слушали: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Уважаемые коллеги! План работы комиссии мы с вами принимали совместно, вносили изменения дополнения. За прошедший период 2023 года состоялось 2 заседания комиссии, рассмотрено 8 вопросов. Докладчики подготовили доклады в полном объеме, вопросов и замечаний в их адрес не поступало.

В Кургане были подведены итоги областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». 22 июня, в ходе заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось награждение победителей областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Конкурс проводится с 2002 года в целях развития социально-трудовых отношений на территории Курганской области, представления общественности опыта работы организаций, добывающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач.

В конкурсе в 2023 году приняли участие 56 предприятий различных отраслей, среди них организации, производственники и индивидуальные предприниматели малого бизнеса и микробизнеса. Работодатели оценивались по нескольким критериям, среди которых: создание новых рабочих мест, условия оплаты труда в организации и проведение индексации заработной платы.

Стоит отметить, что в 2021 году было возобновлено финансирование конкурса, выделены средства областного бюджета на премии победителям. Победители и призёры получают дипломы и денежное вознаграждение. Конкурсанты соревновались каждый в своей группе, в зависимости от количества работающих и сферы деятельности. Третий год в этих соревнованиях по инициативе губернатора Вадима Михайловича Шумкова могут принимать участие представители микробизнеса, где количество работающих не превышает 15 человек.

Список победителей:

- По первой группе (участники – организации производственной сферы):
первое призовое место – ЗАО «Курганстальмост», г. Курган
второе призовое место – Далматовское линейное производственное управление магистральных газопроводов, Далматовский район
третье призовое место – АО «Далур», Далматовский район.

По второй группе (участники - организации непроизводственной сферы, за исключением учреждений социальной сферы):

первое призовое место – Муниципальное предприятие Далматовского района «Водхоз»

второе призовое место – Муниципальное предприятие Далматовского района «Теплоэнергия»

третье призовое место – ГКУ «Государственный архив социально-политической истории Курганской области», г. Курган

По третьей группе (участники учреждения социальной сферы):

первое призовое место – ГБУ «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», г. Курган

второе призовое место – ГБОУ «Лебяжьевская специальная (коррекционная) школа-интернат»

третье призовое место – ГБПОУ «Зауральский колледж физической культуры и здоровья», г. Шадринск.

По четвертой группе (участники - муниципальные районы, муниципальные и городские округа Курганской области):

первое призовое место – Лебяжьевский муниципальный округ

второе призовое место – Варгашинский район

третье призовое место – Далматовский район

По пятой группе (участники - исполнительные органы государственной власти Курганской области):

первое призовое место – Департамент образования и науки Курганской области

второе призовое место – Управление культуры Курганской области

третье призовое место – Главное управление социальной защиты населения Курганской области

По шестой группе (участники - (руководители организаций малого бизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников от 15 до 100 человек) предложено присудить следующее первое призовое место в номинации «Лучший работодатель малого бизнеса») - ООО «ПИЧУГИНО»

По седьмой группе участников (руководители организаций микробизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников до 15 человек) предложено присудить следующее первое призовое место в номинации «Лучший работодатель микробизнеса»: - ООО «Арлиз Курган»

В 2023 году от Шумихинского муниципального округа Курганской области участвовала 1 организация, которая, к сожалению, не заняла призового места.

По третьему вопросу слушали: Двизова О.В., первый заместитель Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области продолжается работа по развитию системы социального партнерства. Одним из направлений социального партнерства является заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме.

Коллективными договорами закрепляются конкретные обязательства работодателя, связанные с вопросами оплаты труда, обеспечения занятости, охраны труда и другими вопросами, имеющими жизненно важное значение для работников организаций. Согласование корпоративных интересов работников и работодателей, способствуют социально-экономической стабильности работы предприятий и устойчивому развитию регионов.

Результатом развития социального партнерства является относительно небольшое количество коллективных трудовых споров.

Кроме вопросов оплаты и условий труда в большинстве коллективных договоров работодатели и профсоюзы, исходя из финансовых возможностей организации, определяют размеры льгот и гарантий сверх установленных законодательством (например, выплата пособий при уходе на пенсию, при рождении ребенка, в случае смерти близкого родственника и др.).

Сложной остается задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями на предприятиях малого и среднего бизнеса, торговле и в сельском хозяйстве. Как и прежде, основными факторами, сдерживающими развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, являются:

-отсутствие инициативы сторон, прежде всего во вновь создаваемых организациях, а также в организациях малого и среднего бизнеса, где не сформированы представительные органы социального партнерства. В ряде организаций продолжает оставаться формальным отношение работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам. На частных предприятиях

договорные формы регулирования трудовых отношений и связанных с ними иных отношений неразвиты;

-реструктуризация и неустойчивое финансово-экономическое положение ряда организаций;

-неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы;

-социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли значения коллективного договора, обеспечивающего их правовую и социальную защиту, отсутствие на многих предприятиях первичных профсоюзных организаций;

-неразвитость договорных форм регулирования социально-трудовых отношений в организациях частной формы собственности.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной формы собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

В настоящее время в округе заключено 34 коллективных договора.

В рамках действующих соглашений систематически осуществляется консультационная и методическая поддержка руководителям предприятий и организаций, представителям трудовых коллективов, профсоюзам по заключению и продлению коллективных договоров, внесению изменений.

Все учреждения и организации своевременно информируются о сроках окончания коллективных договоров.

Для увеличения охвата организаций Шумихинского муниципального округа Курганской области колдоговорным регулированием на постоянной основе на официальном сайте Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области размещается информация о необходимости заключения коллективных договоров в организациях. В адрес работодателей, на электронную почту, направляются письма-предложения о заключении коллективного договора.

По четвертому вопросу слушали: Двизова О.В., первый заместитель Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

В рамках нацпроекта «Культура» (Субсидии на обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населённых пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек) на текущую дату было куплено: стулья и банкетки - 468400 руб., подиум – 280000 руб., ширмы – 233850 руб., гардеробная стойка и вешалки – 91000 руб., мольберты, стулья, столы, шкафы – 301200 руб., стол-трапеция и стулья – 190896 руб., стул, стол, шкаф - 25046,13 руб.

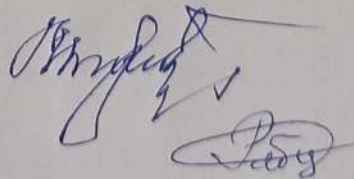
В рамках регионального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» нацпроекта «Образование» проведено оснащение комплектами государственных символов Российской Федерации.

Решение:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Н.Ю. Бунькова

В.В. Рябцева